



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 luglio 2006, presso l'Amministrazione Provinciale di Firenze, Progetto Politiche del Lavoro, si sono incontrate le seguenti parti:

- la Società Richard-Ginori 1735 S.p.A. di Sesto Fiorentino (FI) presente nelle persone dell' Amministratore Delegato Ing. Domenico Dal Bo' e della Dr.ssa Marisa Albertoni, assistiti dal Dr. Lorenzo Cellini e dal Dr. Giorgio Pizzuti dell' Associazione Industriali di Firenze
- la R.S.U della Richard Ginori 1735 S.p.A. presente nelle persone dei Sigg. Silvia Taddei, Laura Stefanelli, Giovanni Nencini, Giovanni La Face, Lauro Faggi, Camilla Mancini, Marco Boccardi, Aniello Ciccarelli, Simonetta Aiazzi assistiti dai Sigg. Luca Paoli e Marco Mencobello della Filcem-CGIL di Firenze, Alessandro Bianchi e Massimo Guerranti della Femca-CISL di Firenze e Roberto Aiazzi e Rolando Casini della Uilcem-UIL di Firenze

Premesso che :

1. La situazione economica della Società ha messo in evidenza un andamento del mercato della ceramica e della porcellana in forte contrazione facendo registrare una flessione delle vendite che si riflette negativamente sul commissionato previsto dal budget 2006 e di conseguenza sui risultati economici dell' esercizio.
2. L' Azienda, allo scopo di ridurre l' insaturazione che si è venuta a determinare nelle varie aree aziendali, intende mettere in atto un insieme di provvedimenti finalizzati ad una ottimizzazione delle risorse, con l' obiettivo di adeguare la capacità di risposta all' attuale richiesta del mercato, mediante un processo di razionalizzazione ed un recupero dell' efficienza.
3. Le parti sottoscrittrici del presente Accordo hanno siglato in data 17 luglio 2006, presso la Provincia di Firenze, un Accordo che prevede una procedura di Cassa Integrazione Ordinaria, subordinata all' accoglimento da parte dell' INPS, per consentire alle OO. SS. l' approfondimento del Piano industriale.

Tanto premesso, si concorda quanto segue:

In relazione alle problematiche illustrate alle OO.SS., l' Azienda ribadisce la necessità di procedere ad una riduzione dell' attività produttiva mediante un periodo di sospensione dal lavoro a zero ore e o orario ridotto per 13 settimane dal 17 luglio 2006 al 05 Agosto e dal 21 Agosto al 28 Ottobre 2006, con ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per un numero massimo di 186 lavoratori pari ad un numero di 109 posizioni, con eventuale ricorso ad ulteriori 13 settimane di CIGO dal 30 Ottobre 2006 al 23 Dicembre 2006 e dal 01 Gennaio 2007 al 03 Febbraio 2007.

L' individuazione dei lavoratori da collocare in Cassa Integrazione avverrà in base alle esigenze tecnico produttive ed organizzative dell' Azienda derivanti dalle richieste del mercato, nel rispetto dei seguenti criteri:

1. esigenze tecnico – produttive ed organizzative per tutte le Aree aziendali;
2. mantenimento delle funzioni necessarie per ciascuna Area in grado di soddisfare i programmi di lavoro;
3. applicazione del meccanismo della rotazione dei lavoratori nelle varie Aree, a seconda delle posizioni organizzative e dei profili professionali, se sono intercambiabili ed in grado di garantire la regolare esecuzione del lavoro con la massima efficienza. Per le posizioni a rotazione, la turnazione verrà stabilita con un programma mensile, con cambio turno ogni quattro settimane lavorative. Il numero complessivo dei lavoratori interessati dal provvedimento sarà fino a un massimo di 186.
4. tutte le aree aziendali saranno interessate dalla CIGO.

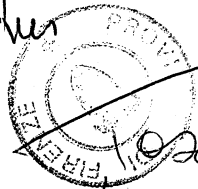
Durante le 13 settimane di CIG Azienda ed R.S.U. si incontreranno per un approfondimento e per le verifiche delle problematiche inerenti la gestione del personale sospeso in Cassa Integrazione.

L' Azienda anticiperà alle normali scadenze di paga mensili l' integrazione salariale a carico dell' INPS nel limite del massimale previsto.

Letto, confermato, sottoscritto.

L' AZIENDA

M. A. ...



... ..

La R.S.U.

*M. ...
... ..
... ..
... ..*

L' ASSINDUSTRIA LA FILCEM-CGIL LA FEMCA-CISL LA UILCEM-UIL

*... ..
... ..
... ..
... ..*